

Приложение № 6 к коллективному договору Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лучик»
от «___» _____ 2015 года

**Положение о порядке применения (установления) коэффициента
эффективности деятельности работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными
возможностями «Лучик»**

1. Общие положения

Положение о порядке применения (установления) коэффициента эффективности деятельности (далее - КЭД) работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лучик» (далее – учреждение) занимающих должности, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению до 2018 года средней заработной платы разработано в соответствии с приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 1-нп от 10.01.2013 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.08.2013 № 518-р «Об утверждении перечня должностей и порядка применения (установления) коэффициента эффективности деятельности работникам государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2013 № 37 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (2013-2018 годы)» распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2012 № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 20-12-2018 годы».

2. Порядок применения (установления) КЭД

2.1. КЭД устанавливается отдельным категориям работников учреждения, утвержденных приказом Депсоцразвития Югры, в целях повышения оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, эффективности и качества исполняемых служебных обязанностей.

2.2. Предельный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждения рассчитывается отделом

бюджетного планирования и экономики государственных учреждений Управления экономики и развития отраслю Депсоцразвития Югры и ежеквартально устанавливается приказом директора Депсоцразвития Югры.

2.3. Ежемесячно, до 30 числа текущего месяца, в адрес директора учреждения руководители структурных подразделений представляют предложения в виде служебных записок, согласованные с заместителями директора, курирующими направления деятельности, об установлении КЭД отдельным категориям работников согласно критериев оценки утвержденных приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2.4. Предложения рассматриваются комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Окончательный размер КЭД определяется путем суммирования абсолютных размеров критериев по каждому работнику.

2.5. Установленный размер КЭД, подлежащий выплате оформляется приказом директора учреждения.

2.6. КЭД выплачивается в абсолютных суммах и не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.7. Выплаты КЭД производятся из денежных средств направленных исключительно на эти цели.

2.8. При наличии дисциплинарного взыскания у сотрудника, наложенного в расчетном периоде, выплаты КЭД не производятся.

Приложение к Положению о порядке применения (установления)
коэффициента эффективности деятельности работников бюджетного
учреждения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными
возможностями «Лучик»

Критерии оценки эффективности деятельности для отдельных категорий
работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа — Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями «Лучик»

Должность	предельный размер от общей суммы доплаты в % (не более указанного %)
Социальный работник	
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	25
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	25
выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
Педагог дополнительного образования	
проявление инициативы, творчества, привлечение клиентов	20

соблюдение этических норм поведения в коллективе с клиентами (кодексов этики)	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и норм охраны труда)	50
Инструктор по физической культуре	
удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	40
положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавления от них у клиентов в стационарах	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	30
Психолог	
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	20
эстетика реабилитационного пространства (оформление кабинета, наглядной агитации, актуальность документов регламентирующих деятельность)	30
результативность профилактики конфликтных ситуаций клиентов, работников	50
Логопед	

соблюдение этических норм поведения в коллективе с клиентами (кодексов этики)	20
положительная динамика реализации коррекционных программ	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение стандартов, технологий методик)	50
Социальный педагог	
отсутствие ЧП с клиентами (воспитанниками)	20
положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавления от них у клиентов (воспитанников) в стационарах	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, взаимодействие с органами системы профилактики)	50
Воспитатель	
наставничество	30
положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавления от них у клиентов стационара	20
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, взаимодействие с органами системы профилактики)	25

отсутствие ЧП с воспитанниками	25
Врач-специалист	
удовлетворенность клиента качеством предоставляемых услуг	40
соблюдение этических норм поведения в коллективе и с клиентами (кодексов этики)	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	30
Специалист по социальной работе	
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	25
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	25
выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	30
разработка технологий, сопровождение и анализ результатов внедрения технологий	40
Медицинская сестра по физиотерапии	
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	20
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных инструкций, СанПин)	30
соблюдение этических норм поведения в коллективе с клиентами (кодексов этики)	50
Медицинская сестра по массажу	

отсутствие обоснованных жалоб клиентов	20
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных инструкций, СанПин)	30
соблюдение этических норм поведения в коллективе с клиентами (кодексов этики)	50
Медицинская сестра диетическая	
освоение смежных профессий	40
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных инструкций, СанПин)	30
Медицинская сестра процедурной	
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных инструкций, СанПин)	30
соблюдение этических норм поведения в коллективе с клиентами (кодексов этики)	30
Санитарка	
отсутствие обоснованных жалоб клиентов	40
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных инструкций, СанПин)	30
результативность предоставляемых услуг	50
Старшая медицинская сестра	
наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	20
соблюдение этических норм поведения в коллективе и с клиентами (кодекс этики)	30
профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных инструкций, СанПин)	50

Методист	
наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	20
проявление инициативы, творчества	30
профессиональная компетентность (разработка, сопровождение, внедрение технологий, методик)	50